

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS 2017

Lapin ammattikorkeakoulu Oy

Jokiväylä 11 C
96300 Rovaniemi
Y-tunnus 2528792-5
Kotipaikka Kemi

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

1.1.2017 – 31.12.2017

SISÄLTÖ

TOIMINTAKERTOMUS	2
TULOSLASKELMA	16
TASE	17
RAHOITUSLASKELMA	18
LIITETIEDOT	19
ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	29
LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA KIRJANPITOAINEISTOJEN LAJEISTA	30

TOIMINTAKERTOMUS

1.1.2017 – 31.12.2017

Johdon katsaus

Vuosi 2017 oli Lapin ammattikorkeakoulun (Lapin AMK) neljäs varsinainen toimintavuosi. Vuoden aikana toteutettiin yhtiön omistujärjestelyiden muutos. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä ja Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia luovuttivat omistussuutensa 1.1.2017 osakekaupalla Lapin yliopistolle. Lisäksi Kemin, Tornion ja Rovaniemen kaupungit myivät osakkeitaan yliopistolle siten, että yliopiston omistussuus Lapin ammattikorkeakoulu Oy:stä nousi 49 prosenttiin yhtiön osakekannasta.

Toisessa vaiheessa Rovaniemen kaupunki myi 1.7.2017 vielä kolme osaketta Lapin yliopistolle. Yliopiston omistussuus ammattikorkeakouluosakeyhtiön osakekannasta nousi 50,5 prosenttiin ja ammattikorkeakouluosakeyhtiöstä tuli yliopiston tytäryhtiö.

Omistussuhteiden muutos tiivistä selkeästi ammattikorkeakoulun ja yliopiston yhteistyötä. Ensinnäkin uudistettiin Lapin korkeakoulukonsernin (LUC) strategia entistä selkeämmin siivuaamaan kummankin korkeakoulun strategioita. Toiseksi korkeakoulujen välisen yhteistyön kehittämishankkeista muodostettiin selkeitä projekteja. Niiden avulla asetettiin yhteistyön konkreettiset kehittämistavoitteet.

Vuonna 2017 Lapin AMKista valmistui 1122 eri alojen asiantuntijaa. Lukumäärä on hieman pienempi kuin vuoden 2015 ennätystulos (1149), mutta selkeästi parempi kuin edellisvuoden tulos (1023). Tulosten vaikutukset näkyvät ammattikorkeakoulun valtion perusrahoituksessa vuosina 2019–2021.

Talouden vahvistuminen jatkui toimintavuoden aikana. Toimintavuoden taloudellinen tulos on 2,9 miljoonaa euroa, joka tukee edellisvuosien tapaan ammattikorkeakoulun taloutta ja maksuvalmiutta.

Loppuvuodesta Poliisihallitus myönsi Lapin ammattikorkeakoululle rahankeräyslunan. Välittömästi luvan saamisen jälkeen käynnistettiin aktiiviset toimet ulkopuolisen rahoituksen hankkimiseksi korkeakoululle. Valtion budjetissa on varattu 24 miljoonaa euroa ammattikorkeakoulujen pääomittamiseen. Opetus- ja kulttuuriministeriö jakaa kyseisen määrärahan ammattikorkeakouluille kerätyn ulkopuolisen rahoituksen suhteessa.

Kuluneen vuoden aikana jatkui aiempina vuosina aloitettu opetussuunnitelmatyö. Syksyn 2017 alusta lukien koko ammattikorkeakoulussa otettiin käyttöön uudet osaamis- ja ongelmaperusteiset opetussuunnitelmat.

Kansallinen koulutuksen arviointikeskus (KARVI) toteutti keväällä 2017 Lapin ammattikorkeakoulun laatuauditoinnin. Syyskesällä KARVI julkaisi auditoinnin tuloksen: Lapin AMK läpäisi auditoinnin erinomaisin tuloksin. Auditointi on voimassa kuusi vuotta.

Ammattikorkeakoulutoiminta ja tulokset

1. Koulutus

Koulutuksen tuloksiin vaikuttaa oleellisesti opiskelijamäärä. Lapin ammattikorkeakoulun toiminnan muodostaneiden Rovaniemen ja Kemi-Tornion ammattikorkeakoulujen yhteenlaskettu opiskelijamäärä oli laskentapäivänä 20.9.2013 yhteensä 5555 opiskelijaa. Vuonna 2014 vastaavasti Lapin ammattikorkeakoulussa oli 5320 opiskelijaa. Tämän jälkeen opiskelijamäärä on vuosittain hiljalleen kasvanut, ja laskentapäivänä 20.9.2017 Lapin AMKissa oli yhteensä 5597 opiskelijaa.

Vuosi 2017 oli opiskelijahankinnan näkökulmasta sikäli poikkeuksellinen, että ensimmäistä kertaa EU/ETA alueen ulkopuoliset tutkintokoulutukseen hakijat veloitettiin maksamaan lukuvuosimaksua. Pelättyä hakijamäärän romahdusta ei tapahtunut, vaan ensisijaisten hakijoiden määrä itse asiassa hieman kasvoi.

Nykyisessä Lapin ammattikorkeakoulun sekä opetus- ja kulttuuriministeriön välisessä sopimuksessa asetetaan numeerisia tavoitteita ainoastaan tutkintomäärille, jotka toteutuivat seuraavasti:

Taulukko 1. Määrälliset koulutuksen sopimustavoitteet 2017–2020, toteuma 2017 ja vuosien 2015–2017 toteumien keskiarvo.

Koulutukset	Sopimustavoite	Toteuma 2017	2015–2017 toteumien keskiarvo
Ammattikorkeakoulututkinnot, joista	943	996	986
- Taiteet ja kulttuurialat, kasvatusalat, yhteiskuntatieteet	18	37	42
- Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	370	393	396
- Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	260	286	271
- Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	295	280	277
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	112	126	117
Kaikki tutkinnot yhteensä	1055	1122	1098

Lapin AMKin perustutkinnot jaetaan neljään tutkintokoriin. Näistä kolmen keskiarvo vuosilta 2015–2017 on sopimustavoitteen yläpuolella, ja yksi (luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan ala ja maatalous- ja metsätieteelliset alat) tutkintokori 18 tutkintoa tavoitteen alapuolella.

Ylempien ammattikorkeakoulututkintojen keskiarvo vuosilta 2015–2017 on viisi tutkintoa tavoitteen yläpuolella.

Rahoituksen kannalta toinen keskeinen koulutuksen tunnusluku on 55 opintopistettä suorittaneiden opiskelijoiden määrä, mikä on viime vuosina kehittynyt seuraavasti:

Taulukko 2. Yhteensä 55 opintopistettä keränneiden opiskelijoiden määrä 2015–2017 ja osuus koko opiskelijamäärästä.

Tavoite	Toteuma 2017	Toteuma 2016	Toteuma 2015
55 opintopistettä suorittaneiden lukumäärä	3214	3156	3095
55 op. suorittaneiden osuus kaikista opiskelijoista (%)	58,0	57,6	57,9

2. Tutkimus- ja kehitystoiminta

Lapin AMK sisäisissä sopimuksissa tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan (TKI-toiminnan) kehitystä seurataan opintopisteiden, julkaisujen määrän sekä ulkopuolisen T&K-rahoituksen määrän avulla.

Taulukko 3. T&K-toiminnan kehitys 2015–2017.

Tavoite	Toteuma 2017	Toteuma 2016	Toteuma 2015
T&K-hankkeissa suoritettut opintopisteet	52 365	47 320	43 977
Julkaisut ja audiovisuaaliset aineistot ja tieto- ja viestintätekniset ohjelmat	443	403	411
Ulkopuolinen T&K-rahoitus/ kokonaisrahoitus (%)	14,8	13,1	15,8

T&K-hankkeissa suoritetuissa opintopisteissä suunta on ollut tasaisesti ylöspäin. Tähän on päästy panostamalla opetuksen ja TKI-toiminnan integrointiin osaamisaloilla ja tulosten jatkuvalla seurannalla.

Julkaisujen määrä on 2014 hyppäksenomaisen kasvun jälkeen vakiintunut runsaaseen 400 julkaisuun vuodessa.

TKI-toiminnan volyyymi jatkoi tasaista kasvuaan, ja ulkoisen rahoituksen määrä ylitti edellisen vuoden tason yli kymmenellä prosentilla. Ulkoisen rahoituksen hankkeita oli vuoden 2017 aikana käynnissä yli 130. Tavoitteena on ollut kansainvälisen hankerahoituksen osuuden kasvattaminen reilusti, mutta tavoitteeseen ei aivan päästy. ENI-ohjelmia ei vielä ole saatu käyntiin, koska kaikki valtiot eivät ole ratifioineet rahoitussopimusta. Useita ehdollisia päätöksiä ENI-hankkeiden rahoituksesta on kuitenkin saatu. Horizon2020-hankkeita on käynnistynyt kaikkiaan neljä kappaletta. Lisäksi olemme liittyneet mukaan merkittäviin kansainvälisiin TKI-toiminnan verkostoihin, mm. älykkään erikoistumisen ohjelmiin.

3. Muu yhteiskunnallinen toiminta

Lapin maakuntakorkeakoulun seutukunnallisten yhteistyöelinten kautta saadaan tietoa koko Lapin koulutus- ja kehittämistarpeista. Yhteistyöelinten rinnalle ollaan kehittämässä tiiviimmälle vuorovaikutukselle perustuvia toimintatapoja. Laaja verkko-opintotarjonta mahdollistaa joustavat yksilölliset opintopolut ja osaamisen kehittämisen asuinpaikasta riippumatta.

T&K-toimintaa on suunnattu selkeästi strategian mukaisesti. Hankkeet ovat Lappi-sopimusta toteuttavia ja siten tukevat maakunnan kehittämistä.

Lapin AMK tarjoaa julkisen koulutustehtävänsä ohella palvelujaan myös ulkopuolisille toimijoille. Tällainen palvelutoiminta voi kohdistua koulutukseen, TKI-toimintaan ja muuhun yhteiskunnalliseen toimintaan. Lapin AMKin OKM:n perusrahoituksen lisäksi saadut palvelutoiminnan tulot olivat yhteensä 9,3 milj. euroa (vuonna 2016 yhteensä 8,0 milj. euroa). Kun T&K-hankkeisiin ja koulutuksen kustannuksiin saadut ulkopuoliset tuet jätetään laskennasta pois, niin liiketoiminnan tulojen osuus oli 2,1 milj. euroa kuten vuonna 2016.

Tilikauden tuloskehitys ja taloudellinen asema

Lapin AMKin vuoden 2017 talouskehitys oli hyvä. Liikevaihtoa kertyi 42,7 milj. euroa, mikä jäi noin 1,5 milj. euroa budjetoidusta summasta. Suurin yksittäinen vaikuttaja budjetin alitukseen oli EU-rahoitteisten T&K-hankkeiden suunniteltua pienempi toteuma. Tilikauden tulos oli 2,9 milj. euroa ja se ylitti budjetissa ennakoidun. Tuloksen kertymistä edesauttoi edellisvuosien tapaan harjoitettu kustannussäästeliäs toiminta. Lisäksi hanketoiminnan suunniteltua pienemmän toteuman vuoksi omarahoituksiin varattuja euroja ei tarvittu täysimääräisesti. Myös muutamia LUC-yhteistyön ja sisäisen toiminnan kehittämisen toimintoja toteutui suunniteltua verkkaisemmin, jolloin näihin toimiin varattuja resursseja jäi käyttämättä. Kehitystyö jatkuu kuitenkin vielä tulevina vuosina. Vuonna 2017 hankkeisiin varattua perusrahoitusta ei tästä huolimatta voida siirtää tuleville vuosille, vaan varat tuloutuvat tilikaudella ja nostavat näin tilikauden tulosta yli ennakoidun. Lapin ammattikorkeakoulun toimintavuosien hyvät taloudelliset tulokset ovat vahvistaneet yhtiön varallisuusasemaa, joka on erittäin hyvä.

Lähivuosina erinomainen taloudellinen tuloskehitys ei ole todennäköistä. Valtion perusrahoituksen ei ennakoida kasvavan, vaikka yleinen kustannustaso nousee väistämättä. Yhtiön taloudellinen asema on kuitenkin vahva. Myös talouden tunnusluvut 2017 vahvistavat, että yhtiön kannattavuus, vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat hyvällä tasolla. Seuraavassa tunnuslukujen taulukossa pääomien tuotto prosentit on laskettu tilikauden lopun arvoille OKM:n ammattikorkeakoulujen taloushallinnon koodiston ohjeiden mukaisesti.

Taulukko 4. Talouden tunnusluvut.

Talouden tunnusluvut	Tilikausi 2017	Tilikausi 2016	Tilikausi 2015
Liikevoitto %	7,1	4,9	8,2
Oman pääoman tuotto %	7,1	5,0	9,1
Sijoitetun pääoman tuotto %	6,6	4,7	8,8
Omavaraisuusaste %	83,5	83,4	82,8
Quick ratio	2,4	2,8	3,6

Yhtiörakenne ja sen muutokset

Ammattikorkeakoululain mukaisesti Lapin ammattikorkeakoulu Oy on ammattikorkeakouluosakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka vaihdettiin keväällä 2017 Rovaniemeltä Kemiin. Yhtiöllä ei ole tytäryhtiöitä.

Vuoden 2017 aikana yhtiörakenteessa tapahtui merkittäviä muutoksia. Vuoden alussa Lapin yliopisto osti muilta osakeyhtiön omistajilta osakkeita. Yliopisto osti kaikki Rovaniemen

koulutuskuntayhtymän ja Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappian omistamat osakkeet sekä osan kaupunkien omistamista osakkeista. Lapin ammattikorkeakoulu Oy:n osakekanta on 200 osaketta. Siitä Lapin yliopisto omisti 1.1.2017 alkaen 49 % (98 osaketta), Kemin kaupunki 17 % (34 osaketta), Rovaniemen kaupunki 17,5 % (35 osaketta) ja Tornion kaupunki 16,5 % (33 osaketta).

Lapin yliopisto osti Rovaniemen kaupungilta 1.7.2017 kolme osaketta. Kaupan seurauksena yliopiston omistusosuus nousi 50,5 prosenttiin (101 osaketta) ja Rovaniemen kaupungin omistusosuus putosi 16 prosenttiin (32 osaketta). Muiden kaupunkien omistusosuudet eivät muuttuneet tässä yhteydessä. Lapin ammattikorkeakoulu Oy on Lapin yliopiston tytäryhtiö.

Ammattikorkeakoulutoiminnan toteuttamisessa yhtiöllä on kaksi kampusta - Rovaniemi ja Kemi-Tornio. Sekä Rovaniemellä että Kemissä Lapin ammattikorkeakoulu toimii kolmessa eri toimipisteessä ja Torniossa vain yhdessä. Lähivuosien tavoitteena on tiivistää vielä Rovaniemen ja Kemin toimipaikkojen rakenteita.

Henkilöstö

Tilikauden 2017 keskimääräinen henkilöstömäärä oli 469 henkilöä (vuonna 2016 oli 459 henkilöä) laskettuna kuukausien lopun henkilöstömäärien keskiarvona. Tilikauden alun ja lopun keskiarvona keskimääräinen henkilöstömäärä oli 465 henkilöä (vuonna 2016 yhteensä 461 henkilöä).

Henkilötyövuosikertymä päätoimisten osalta oli 446,40 htv. Tilikauden päättyessä henkilöstömäärä oli 474 henkilöä. Seuraavasta taulukosta selviää henkilöstömäärät ja henkilötyövuodet sekä niiden kehitys vuosina 2015 – 2017 henkilöstöryhmittäin.

Taulukko 5. Henkilöstön määrä ja htv 31.12.

Henkilöstöryhmä	2017		2016		2015	
	lkm	htv	lkm	htv	lkm	htv
Opetushenkilöstö	223	171	227	201,30	235	212,59
TKI-henkilöstö	92	118,92	77	75,05	76	73,56
Muu henkilöstö	159	156,48	157	147,24	154	144,66
yhteensä	474	446,40	461	423,60	465	430,81

Henkilöstömäärä nousi tilikauden aikana 13 henkilöllä (+2,7 %). Opetushenkilöstön väheneminen jatkui vielä vuonna 2017, mutta ei enää aiempien vuosien tahdilla. Ammattikorkeakoulun tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan kasvu ja integroituminen opetukseen näkyy mm. opetushenkilöstön htv:n luvun laskussa ja TKI-henkilöstömäärän nousuna 15 henkilöllä. Muun henkilöstön määrän pienet muutokset selittyvät normaalilla kausivaihtelulla. Yhteenvedona voi todeta, että ammattikorkeakoulun käynnistämisyksiköiden henkilöstövaikutukset ovat takana ja henkilöstömäärä vakiintunut lukujen 460 – 480 päätoimisen työntekijän tasolle. Lapin ammattikorkeakoulun henkilöstö jakaantui tilikauden päätteessä toimipaikoittain taulukon 6. mukaisesti.

Taulukko 6. Henkilöstö toimipaikoittain 31.12.

Toimipaikka	Henkilöt 2017	Henkilöt 2016	Henkilöt 2015
Rovaniemi	274	256	252
Kemi	141	145	157
Tornio	59	60	56
yhteensä	474	461	465

Henkilöstön keski-ikä oli tilikauden päättyessä 48 vuotta 7 kk (vuonna 2016 oli 50,5 vuotta).

Taulukko 7. Henkilöstö ikäryhmittäin 31.12. (ml. sivutoimiset)

	alle 30v	30-39v	40-49v	50-59v	60-64v	65 ja yli	yhteensä
2016	52	117	131	192	57	0	549
2015	42	125	119	186	62	0	534

Henkilöstön työsuhteista (474 hlöä) oli pysyviä vuoden 2017 lopussa 67,7 %. Vastaava luku vuonna 2016 oli 73,1 %. Määräaikaisten työsuhteiden osuuden kasvua selittää projektimuotoisen ja määräaikaiseen rahoitukseen perustuvan TKI-toiminnan kasvu.

Palkat ja palkitseminen

Lapin AMK Oy:n maksamien palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma ilman eläkekuluja, muita henkilösivukuluja ja saatuja korvauksia oli tilikaudella 23,0 miljoonaa euroa. Palkat ja palkkiot jakaantuivat henkilöstöryhmittäin taulukon 8. mukaisesti.

Taulukko 8. Palkat ja palkkiot tilikaudella.

Henkilöstöryhmä	2017 Milj. €	2016 Milj. €	2015 Milj. €
Opetushenkilöstö	12,4	12,1	13,0
TKI-henkilöstö	3,6	3,1	3,2
Muu henkilöstö	7,0	7,0	6,2
yhteensä	23,0	22,2	22,4

Tilikauden alussa AVAINTES-työehtosopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkat tarkistettiin ammattikorkeakoulun noudattaman kokonaisarviointisovelluksen pohjalta. Sovelluksessa työntekijän henkilökohtainen peruspalkka määräytyy tehtävänmukaisen palkkaryhmän, seitsemän arviointikohdan pisteytyksen ja kahdeksanportaisen palkkataulukon yhdistelmällä. Opetushenkilöstön palkat määräytyivät vuoden 2016 tapaan Avaintyönantajat AVAINTA ry:n opetusalan työehtosopimuksen ammattikorkeakoulu-palkkaliitteen mukaisesti. Opetushenkilöstön kokonaisarviointi- ja palkanlisäjärjestelmän laadinta saatiin loppuun vuonna 2017. Päätoimisissa työsuhteissa työskenteleville opetushenkilöstölle suoritettussa arvioinnissa yhteensä 69 opettajaa saavutti palkanlisän edellyttämän tason. Palkanlisät maksettiin takautuvasti vuoden 2017 alusta.

Henkilöstön ja osaamisen kehittäminen

Lapin AMKissa jatkettiin vuonna 2016 valmisteltua ja pilotoitua osaamisen kartoittamista. Vuoden 2017 aikana valmisteltiin opetushenkilöstön osaamiskartoitusten toista kierrosta ja laadittiin TKI-, tukipalvelu- ja hallintohenkilöstön osaamiskartoitusten sisällön valmistelu. Opetushenkilöstön kartoitustulokset olivat opetushenkilöstön esimiesten, koulutusvastavien käytössä heidän määrittäessään osaamisen kehittämistoimenpiteitä. Vuonna 2017 aloitettiin osaamiskartoitusten integroiminen osaksi kehityskeskusteluprosessia.

Koko henkilöstö osallistui yhteismitalliseen kehityskeskusteluprosessiin, jossa täsmennettiin jokaisen ammattikorkeakouluyhteisön jäsenen tavoitteet ja vastuut sekä varmistettiin, että jokaisella on tehtävänsä hoitamiseen tarvittavat edellytykset, osaaminen ja motivaatio.

Kehityskeskusteluiden yhteydessä sovittiin myös työnantajan tuesta henkilöstön osaamisen kehittämiseen omaehtoisella kouluttautumisella. Tällä palkallisena vapaana realisoituvalla tuella pyritään täydentämään ja monipuolistamaan työnantajan määräyksestä tapahtuvaa osaamisen lisäämistä ja kouluttamista. Opettajien kohdalla maksimimäärä on 40 tuntia ja muun henkilöstön kohdalla viisi työpäivää. Omaehtoisen kouluttautumiseen käytettiin vuonna 2017 yhteensä 125 työpäivää.

Työnantajan järjestämän henkilöstökoulutuksen tunnusluvut käyvät ilmi taulukosta 9.

Taulukko 9. Henkilöstökoulutuksen toteuma.

Henkilöstökoulutus	Toteuma 2017	Toteuma 2016	Toteuma 2015
Koulutuspäiviä (pv)	298	251	186
Koulutuspäiviä keskimäärin/ osallistuja (pv)	3	2,78	3,32
Koulutuskustannukset (euro)	78 220	82 670	49 650

Työntekijän järjestämän koulutuksen lisäksi henkilöstölle myönnettiin työlomaa kouluttautumiseen yhteensä 750 päivää. Omaehtoisen koulutuksen osuus tästä määrästä on 16%.

Työhyvinvointi

Ammattikorkeakoulussa laaditaan henkilöstökysely joka toinen vuosi. Toimintakertomusvuonna toteutettiin henkilöstökysely 2017 ja näiden tulosten pohjalta laadittiin tulosyksikkökohtaiset työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmat. Kehittämissuunnitelmien toteutumista seurataan ja arvioidaan vuositasolla ammattikorkeakoulun henkilöstöpalveluiden ja johdon toimesta.

Henkilöstökyselyn kohteena ovat olleet niin vuonna 2015 kuin 2017 vuoden osalta johtaminen, oma toiminta sekä työhyvinvointi. Kyselyssä kerättiin tietoa myös tasa-arvon, yhdenvertaisuuden sekä turvallisuuden kehittämistyöhön. Vuoden 2017 kysely oli lähes identtinen edellisen kyselyn kanssa luotettavan vertailutiedon saamiseksi.

Kyselyn 2017 tulokset ovat hieman parantuneet kaikissa osa-alueissa vuodesta 2015. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun havainto- ja kokemusmäärät ovat edelleen merkittäviä. Tämän johdosta ammattikorkeakoulutason kehittämiskohteeksi valittiin epäasiallisen kohtelun ja häirinnän poistavat toimenpiteet *Ei hyväksytä häirintää!* –kampanjan muodossa. Kehittämistoimenpiteet on valittu ja koottu tulosityksikkökohtaisiksi työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmiksi, jotka ovat henkilöstön käytössä intranetin Henkilöstökysely-sivuilla.

Kampuskohtaiset, työntekijöiden ja työnantajien edustajista muodostuvat työhyvinvointiryhmät ovat toimineet aktiivisesti kokoontuen yhtenä ryhmänä neljä kertaa vuonna 2017. Vuoden 2017 teemana oli kokonaisvaltainen jaksaminen. Työhyvinvointiryhmä asetti yhden alatyöryhmän pohtimaan ja ideoimaan kokonaisvaltainen jaksaminen -teemaan liittyviä toimenpiteitä, joilla tuetaan henkilöstön työhyvinvointia. Syksyllä toista kertaa järjestetty työhyvinvointipäivä sisälsi teeman mukaisesti asiantuntijaluentoja ja työpajatoimintaa sekä liikunta- ja hyvinvointineuvontaa. Työhyvinvointiryhmä laati vuoden aikana yhteistyössä työterveyshuollon kanssa koko ammattikorkeakoulua koskevan työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelman, joka esiteltiin syksyn 2017 henkilöstöinfossa. Suunnitelmassa määritellyillä kehittämistoimilla pyritään tukemaan kokonaisvaltaisesti henkilöstön hyvinvointia ja jaksamista.

Hyvän työilmapiirin ilmianto -kampanja toimi ja vuoden aikana palkittiin useita kertoja työkavereita ja -tiimejä esimerkillisestä toiminnasta työilmapiirin ja -hyvinvoinnin edistäjänä.

Lapin AMK on tukenut aiempien vuosien tapaan henkilöstön työkyvyn ylläpitoa ja kehittämistä sekä työhyvinvointia työnantajan tukemilla liikunta- ja kulttuuriseteleillä (TYKY-On-Line). Henkilöstö on hyödyntänyt seteleitä ja niiden myötä liikunta- ja kulttuuripalveluita erittäin aktiivisesti. Työnantajan tuki on ollut 56 398 euroa vuonna 2017. Vastaava luku vuonna 2016 oli 46 726 euroa.

Työterveys ja turvallisuus

Lapin AMKin työterveyspalveluiden toimintasuunnitelma vuodelle 2017 perustui seuraaville tarpeille:

1. henkilöstön työterveyden ja -hyvinvoinnin tukeminen muutoksessa,
2. työterveystoimenpiteiden kustannustehokkuuden lisääminen ja
3. esimiestyön tuki työkykyriskin hallinnassa.

Keskeiseksi tavoitteeksi toimintavuodelle 2017 valittiin terveysprosentin nostaminen. Tavoitteenasettelusta huolimatta terveysprosentti aleni 63 %:sta 57 %:iin. Lapin AMKin henkilöstön sairauspoissaolojen kokonaismäärä tilikaudella oli 4081 päivää. Sairauspoissaolojen määrä nousi edellisestä vuodesta noin 9 %. Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä oli kuitenkin edelleen alle julkisen sektorin keskiarvon.

Sairauspoissaolopäivien kasvu selittyy muutamalla pitkittyneellä sairaus-kuntoutuspoissaololla. Pitkien sairauspoissaolojen osuuden kasvu näkyy myös työterveyspalveluiden laskennallisissa kustannuksissa; pitkä sairauspoissaolo katkaisee palkanmaksun eivätkä laskennalliset kustannukset nouse sairauspäivien kasvun suhteessa.

Työkykyjohtamista on vahvistettu lähiesimiesten ja henkilöstöpalveluiden tiiviillä ja ennako-

valla yhteistyöllä. Työterveyshuollon johdolla käytäviä työterveysneuvotteluita on hyödynnetty aiempia vuosia aktiivisemmin ja monipuolisemmin.

Taulukkoon 10. on koottu tilikauden sairauspoissaolojen keskeisiä tunnuskuja.

Taulukko 10. Sairauspoissaolot.

Sairauspoissaolot	Tilikausi 2017	Tilikausi 2016	Tilikausi 2015
Sairauspoissaolot yhteensä (pv)	4081	3 659	3602
Sairauspäiviä keskimäärin/ henkilö	8,78	7,87	7,75
Työterveyspalvelun kustannukset (euro)	335 144	304 238	382 200
Sairauspoissaolojen palkkakustannukset (euro)	492 186	491 300	468 682
Saadut sairausvakuutus- ja tapaturma- korvaukset (euro)	140 313	120 530	157 567

Työtapaturmiksi luokiteltuja tapauksia sattui henkilöstölle tilikauden aikana 11 kappaletta (2 kpl vähemmän kuin vuonna 2016) ja näistä viisi työpaikalla ja kuusi kodin ja työpaikan välisellä työmatkalla. Vakavia työtapaturmia ei toimintavuoden aikana sattunut, eikä ammattitautidiagnooseja tehty.

Työturvallisuutta on edistetty vuoden 2017 aikana mm. sisäisten työturvallisuustarkastusten jatkamisella sekä kohdennetuilla ensiapukoulutuksilla. Työpaikkaselvityksiä on jatkettu työterveyden toimintasuunnitelman mukaisesti. Lisäksi työnantaja on järjestänyt työyksikkökohtaisia yksilöllisiä ja ryhmille tuotettuja työnohjauksia työterveyshuollon kanssa yhteistyössä yksiköissä esille nousseiden tarpeiden pohjalta.

Tasa-arvo

Tasa-arvotyötä ohjasi voimassa oleva henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelmaan valituilla toimilla tunnistetaan ja ehkäistään seksuaalista häirintää, työpaikkahäirintää, epäasiallista ja eriarvoistavaa kohtelua sekä syrjintää.

Olennaiset tapahtumat tilikauden aikana

Merkittävin tapahtuma tilikauden aikana oli yhtiön osakekannan omistusmuutos. Sen seurauksena Lapin ammattikorkeakouluosakeyhtiöstä tuli Lapin yliopiston tytäryhtiö. Muutos on selostettu tarkemmin kohdassa ” Yhtiörakenne ja sen muutokset”.

Lapin AMKin pääomituksessa yhtiölle siirtyi vuoden 2014 alussa taustakuntayhtymiltä iso kiinteistöomaisuus. Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätöksellä 2015 apporttisaannosta tuli maksaa kiinteistöjen varainsiirtovero noin 0,9 milj. euroa, mikä summa maksettiin vuonna 2015. Päätökseen on syksyllä 2016 haettu korkeimmalta hallinto-oikeudelta valituslupaa ja tehty valitus. Ratkaisua asiaan ei ole vielä saatu.

Tutkimus- ja kehittämistoiminta

Lapin AMKin TKI-toiminnan liikevaihto oli vuonna 2017 noin 10,2 milj. euroa (vuonna 2016 oli 9,1 milj. euroa) ilman kaikille yhteisten toimintojen tulojen vyörytyksiä. Se vastaa reilua 24 % ammattikorkeakoulun liikevaihdosta. Luvussa on mukana myös ylempi amk-tutkintokoulutus, joka OKM:n määritelmän mukaan on osa TKI-toimintaa. Vastaavat TKI-toiminnan menot olivat tilikaudella 2017 yhteensä 9,6 mil. euroa (2016 oli 8,6 milj. euroa). Luku ei sisällä ammattikorkeakoulun kaikille yhteisten toimintojen TKI:lle vyörytettyjä yleiskustannuksia eikä T&K-investointeja, joiden arvo oli noin 0,5 milj. euroa (2016 oli 0, 2 milj. euroa).

Tilastokeskuksen määritelmän mukaisista T&K-toiminnan menoista suurimman osan muodostivat EU-rahoituksella (mm. ESR, EAKR, Maaseuturahoitus, Interreg-ohjelmat ja Horizon 2020) tuetut hankkeet, joita oli käynnissä tilikaudella kaikkiaan 132 kappaletta (vuonna 2016 oli 109 kpl), kun lukuun sisällytetään sekä vuoden aikana alkaneet että päättyneet hankkeet. Hankkeista 17 oli kansainvälisiä. T&K-hankkeiden kokonaisrahoitus oli 7,3 milj. euroa (vuonna 2016 5,9 milj. euroa). Toiminnan volyyymi kasvoi edellisestä vuodesta, mutta jääminen budjetin noin 10 milj. euron odotuksista selittyy erityisesti ENI-rahoitusten viivästyemisillä. Ehdollisia rahoituspäätöksiä on saatu useita, mutta hankkeita ei ole voitu käynnistää. Hanketoiminnan ulkopuolinen rahoitus oli yhteensä 5,9 milj. euroa (81,4 %) ja omarahoitus 1,4 milj. euroa. Hankkeiden määrästä ja rahoituksesta lähes 60 % toteutui tekniikan ja luonnonvarojen alalla. Lapin ammattikorkeakoulun hankkeet suunnitellaan ja toteutetaan siten, että ne tukevat strategian mukaisesti ammattikorkeakoulun osaamista ja sen kehittymistä. Hanketoiminnan lisäksi ulkopuolisille asiakkaille suunnatun T&K-liiketoiminnan tulot olivat 529 568 euroa (vuonna 2016 yhteensä 564 296 euroa).

TKI-toiminnan kehittämisessä erityisenä painopistealueena oli vuonna 2017 bio- ja kiertotalouden osaamisen vahvistaminen ammattikorkeakoulussa ja yhteistyörakenteiden luominen alueen keskeisten bio- ja kiertotalouden toimijoiden kanssa. Bio- ja kiertotalouteen rekrytoitiin kaksi tohtoria kehittämään osa-alueita ja mallia, jonka avulla osaamis pohjaa voidaan laajentaa sekä ammattikorkeakoulussa että alueella. Kehittämisessä on mukana myös Sitra Kemin Digipoliksien toteuttaman bio- ja kiertotalouskeskus-hankkeen kautta. Näiden toimien tuloksena kiertotalouden opintokokonaisuus käynnistyy myös insinööriopinopissa vuoden 2018 aikana. Lisäksi valmisteltiin kuuden ammattikorkeakoulun koulutusyhteistyö, jossa yhteistyössä toteutetaan 60 opiskelijan bio- ja kiertotalouden muuntokoulutuskokonaisuus vuonna 2018. Toisena merkittävänä TKI:n painoalueena on ollut kansainvälisen tutkimusrahoitusosaamisen kasvattaminen, jotta tulevaisuudessa voidaan varmistaa riittävän tutkimusrahoituksen saaminen.

TKI-toiminnan tuloksina pitkällä aikavälillä voidaan pitää muun muassa turvallisuusosaamisessa saavutettu kansallisen ja osittain jo kansainvälisen toimijan rooli ja asema. Teknologian kehittämisen puolelta vuosien tutkimus- ja kehittämistyön tuloksena on syntynyt spin-off yrityksiä muun muassa sähkökäyttöisen eSled moottorikelkan valmistaminen ja eSledkelkkoja käyttävä safariyritys

Ympäristötekijät

Lapin AMKin strategian profiili arktinen olosuhdeosaaminen ja strategian painoaloista luonnonvarojen älykkään käytön edistäminen ohjaavat organisaation toimimaan ympäristöarvot

huomioiden ja ympäristöä säästäen. Perustehtävien, opetuksen ja TKI-toiminnan hoitamiseen tarvittavien kiinteistöjen ylläpidossa yhtenä lähtökohtana on ympäristöasioista huolehtiminen. Kiinteistöjen veden ja energian kulutus on jatkuvassa seurannassa. Jätteiden lajittelu hoidetaan olemassa olevien säännösten mukaisesti. Kiinteistöjen rakennusteknistä kuntoa ja sisäilman laatua seurataan, ja havaitut laatu-epäkohdat hoidetaan kuntoon mahdollisimman nopeasti.

Riskit ja riskienhallinta

Tilikaudella 2017 yhtiön talous vahvistui edelleen. Yhtiöllä on myös taloudellista puskuria mahdollisten huonompien vuosien varalle. Johtamiseen liittyviä riskejä on koko ammattikorkeakoulun toiminnan ajan pyritty hallitsemaan ja pienentämään laajalla johtamis- ja esimieskoulutuksella. Vuoden 2017 aikana koulutusvuorossa oli koulutusvastaavat. Ammattikorkeakoulun brändin tunnettavuus on hyvä ja hakijamäärät ovat pysyneet vakaina. Tulevien vuosien haasteena on yhteisten toimintamallien ja -tapojen vahvistaminen Lapin korkeakoulukonserni LUCin sisällä.

Toimintaorganisaatio rakennettiin perustamisvaiheessa niin matalaksi kuin mahdollista. Perustamisvaiheessa tunnistettiin jo ammattikorkeakoulun henkilöstön eläköitymisen aiheuttamat toiminnalliset riskit. Organisaatorakenteen kehittämisessä eläköityminen on otettu huomioon, mikä joustavoittaa muutosvaiheita. Organisaation uudistamistarve on ennakoitu tapahtuvan vuoden 2018 aikana, jolloin ammattikorkeakoulun käynnistämiseen liittyvät toimet on saatu vakiinnutettua.

Yhtiön suurimman varallisuuden muodostavat kiinteistöt. Ne ovat pääosin hyväkuntoisia. Merkittävin taloudellinen kiinteistöriski liittyy sellaisiin tiloihin, joita ammattikorkeakoulun toiminnassa ei enää tarvita. Tätä riskiä on minimoitu vuokraamalla tiloja muiden toimijoiden käyttöön mahdollisuuksien mukaan. Mittavimmat kiinteistöjen investointitarpeet liittyvät lähivuosina toimipistejärjestelyihin ja myös rakennusten mahdollisiin peruskorjausinvestointeihin. Suunnitelmana on tiivistää kampusrakennetta Rovaniemellä ja Kemissä ja vähentää kokonaiskiinteistömäärää vastaamaan ammattikorkeakoulun tulevia tarpeita.

Vahinkoriskejä ammattikorkeakoulu on minimoinut vakuuttamalla henkilöstön, opiskelijat, kiinteistöt ja irtaimen omaisuuden. Vakuuttamisessa on hyödynnetty vakuutusalan asiantuntijoiden osaamista.

Ammattikorkeakoulun hallitus tekee riskianalyysin vuosittain erillisellä riskienhallinnan arvioinnilla. Sisäisillä auditoinneilla ja katselmoinneilla tarkastellaan toimintaa sekä riskienhallinnan että toiminnan kehittämisen näkökulmasta. Näillä toimenpiteillä pyritään tunnistamaan ja minimoimaan toimintaan liittyviä mahdollisia riskejä.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Lapin ammattikorkeakoulu luovutti 2018 alusta lukien liikkeenluovutuksella kirjastotoiminnot Lapin yliopistolle. Lapin yliopisto tuottaa kirjastopalvelut molemmille korkeakouluille. Molempien korkeakoulujen kirjastotyöntekijät ovat yliopiston palveluksessa.

Rehtori-toimitusjohtaja Martti Lampela jää eläkkeelle 1.7.2018. Rehtorivaihdosta on valmisteltu jo syksystä 2017 lähtien. Hallitus valitsi kokouksessaan 19.1.2018 KT, KTM Riitta Rissanen uudeksi rehtoriksi. Rissanen aloitti rehtorin tehtävässä 1.4.2018.

Tulevaisuudennäkymät

Vuosi 2017 oli ensimmäinen toimintavuosi OKM:n kanssa tehdystä tulossopimuksesta vuosille 2017–2020. Vuoden 2018 syksyllä käydään ministeriön kanssa sopimusta koskevat ”kurkistusneuvottelut”. Neuvotteluissa tarkastellaan Lapin AMKin onnistumista OKM:n sopimuksessa asetetuissa tulostavoitteissa ja sopimusindikaattoreissa. Samalla käydään neuvottelut ministeriön strategiarahoituksesta Lapin AMKille vuosina 2019-2020.

Taloussnäkökymät tuleville vuosille säilyvät tiukkoina ja toiminnassa tulee edelleen harjoittaa tarkkaa taloudenpitoa. Valtion rahoitukseen ei odoteta kasvua ja indeksileikkauksen säilyminen kiristää toimintaa yleisen kustannustason noustessa. Tulosodotus vuodelle 2018 on, että tulot riittävät menojen kattamiseen ja lainan lyhennykseen. Tämän jälkeenkin on odotettavissa, että tulevien vuosien tulosodotukset ovat hyvin maltillisia.

Rahoittajien päätöksenteko vuonna 2014 käynnistyneeseen EU-ohjelmakauden hankkeisiin on nopeutunut alkuvaiheesta. Kaudella 2017 Lapin AMKin ulkoinen TK-rahoitus on kääntynyt kasvuun, ja hanketoiminnan volyymin odotetaan vielä lisääntyvän lähivuosina.

Ammattikorkeakoulun perustoiminnan tulevaisuuden suhteen ollaan luottavaisia. Tavoitteena on saavuttaa jatkossakin noin 950 tutkintoa vuodessa ja saada opintonsa keskeyttäneiden osuutta edelleen laskemaan. Opiskelijoiden rekrytointikanavia monipuolistetaan ja tehostetaan erillishakumahdollisuuksien lisäämisellä ja avoimen ammattikorkeakouluopetuksen kasvattamisella. Yhteistyö Lapin korkeakoulukonserni LUCissa etenee laadittujen suunnitelmien mukaisesti ja yhteistyön odotetaan tuovan tehokkuutta ja taloudellista kestävyttä toimintaan

Opiskelijoiden erilaisia mahdollisuuksia edetä opinnoissaan halutaan edistää myös kaikkien Pohjois-Suomen korkeakoulujen yhteistyöllä. Yhteistoiminnan ja yhteisten opintopolkujen suunnittelua jatketaan korkeakoulujen kesken. Tavoitteena on, että opiskelijoille voidaan tarjota ristiin joustavia opintopolkuja kunkin korkeakoulun erityisosaamista hyödyntäen.

Muut toiminnan kehittymiseen vaikuttavat seikat

Lapin AMKin strategiana on olla vuonna 2020 painoaloillaan arktisen osaamisen edelläkävijä sekä kansainvälisesti arvostettu kouluttaja, kehittäjä ja kumppani. Asetettu visio on haastava.

Strategian mukaisesti Lapin AMK profiloituu ammattikorkeakoulukentässä painoalojensa kautta. Ne ovat arktinen yhteistyö ja pohjoinen rajaosaaminen, etäisyyksien hallinta, turvallisuusosaaminen, luonnonvarojen älykkään käytön edistäminen sekä palveluliiketoiminta ja yrittäjäyys. Näin ammattikorkeakoulu ammentaa lappilaisista vahvuuksista ja mahdollisuuksista osaamista ja elinvoimaa pohjoisten toimijoiden tarpeisiin.

OKM:n kanssa tehdyssä sopimuksessa vuosille 2017–2020 on linjattu kehittämissuunnat sopimuskaudelle. Sopimusasiakirjat vaikuttavat tulevien vuosien työhön ratkaisevasti. Laaditussa taustamuistio 2017–2020 asiakirjassa on kuvattu keskeiset strategian toimeenpanoon ja toiminnan kehittämiseen liittyvät tavoitteet.

Ammattikorkeakoulu on lähtenyt toimeenpanemaan strategiaansa koulutuksessa uuden opetussuunnitelman kautta. Myös T&K-hankkeiden suunnittelussa strategian toimeenpano tulee näkyä, ja sitä arvioidaan jo hankkeiden suunnitteluvaiheessa.

Vuoden 2017 laadittiin Lapin korkeakoulukonsernin LUC 2020 strategia. Strategian painoalatyo käynnistyi vuoden 2018 alusta lukien.

Hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja

Yhtiön hallitukseen on kuulunut yhdeksän jäsentä. Kokouksia pidettiin 7 kertaa tilikauden aikana. Hallituksen ovat muodostaneet:

Markus Aarto (Lapin yliopisto), hallituksen puheenjohtaja
 Sari Moisanen (Kemin kaupunki), hallituksen varapuheenjohtaja
 Juhani Angelva (henkilöstöjäsen 30.5.2017 lähtien)
 Pasi Laurila (henkilöstöjäsen 30.5.2017 saakka)
 Heikki Lindroos (opiskelijajäsen).
 Esko Lotvonen (Rovaniemen kaupunki)
 Kaarina Määttä (Lapin yliopisto)
 Timo Nousiainen (Tornion kaupunki)
 Timo Rautajoki (Lapin kauppakamari)
 Marja Vaarama (Lapin yliopisto)

Ammattikorkeakoulun rehtorina ja yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Martti Lampela, tilintarkastusyhteisönä KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Antti Kääriäinen.

Osakkaat ja osakepääoman muutokset

Lapin AMK Oy:n osakkeiden määrä 31.12.2017 oli 200 osaketta. Osakemäärä muodostuu yhdestä osakelajista ja yhtiöjärjestykseen on kirjattu osakkeiden lunastus- ja suostumuslauseke. Osakeanteja ei ole toteutettu tilikauden 2017 aikana.

Lapin AMK Oy:n osakekanta jakautui vuoden 2017 lopussa omistajien kesken seuraavasti:

Lapin yliopisto	50,5 %
Kemin kaupunki	17,0 %
Tornion kaupunki	16,5 %
Rovaniemen kaupunki	16,0 %.

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Lapin AMK Oy ammattikorkeakouluosakeyhtiönä ei ammattikorkeakoululain 5 §:n mukaan jaa voittoa osakkaille. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden voitto 2 901 915,79 euroa jätetään yhtiön vapaaseen omaan pääomaan.

TULOSLASKELMA

	1.1. - 31.12.2017		1.1. - 31.12.2016	
LIIVEVAIHTO		42 668 229,56		40 477 854,21
Toiminnan muut tuotot		907 782,81		1 100 083,71
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-389 246,66		-468 703,49	
Ulkopuoliset palvelut	<u>-1 424 932,65</u>	-1 814 179,31	<u>-1 171 918,43</u>	-1 640 621,92
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-22 895 543,19		-22 077 232,49	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-4 173 885,07		-4 176 929,05	
Muut henkilösivukulut	<u>-1 090 545,83</u>	-28 159 974,09	<u>-1 390 802,00</u>	-27 644 963,54
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot		-1 579 671,50		-1 629 018,97
Toiminnan muut kulut		-8 979 798,45		-8 686 347,29
LIIVEVOITTO (-TAPPIO)		3 042 389,02		1 976 986,20
Rahoitustuotot ja -kulut				
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista				
Muilta	2 919,81		2 631,04	
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Muilta	8 661,31		241,41	
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	<u>-9 221,58</u>	2 359,54	<u>-11 080,89</u>	-8 208,44
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		3 044 748,56		1 968 777,76
Tilinpäätössiirrot				
Rahastosiiirrot	-142 677,74		-51 719,00	
Tuloverot	<u>-155,03</u>	-142 832,77	<u>-1 071,05</u>	-52 790,05
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		2 901 915,79		1 915 987,71

TASE

V a s t a a v a a	31.12.2017		31.12.2016	
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Muut pitkävaikutteiset menot		12 280,53		18 687,69
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	499 798,59		499 798,59	
Rakennukset ja rakennelmat	20 728 289,10		21 630 756,22	
Koneet ja kalusto	660 728,32		807 143,29	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	<u>157 252,58</u>	22 046 068,59	<u>0,00</u>	22 937 698,10
Sijoitukset				
Muut osakkeet ja osuudet	10 045 727,00		5 046 226,00	
Muut saamiset	<u>71 435,83</u>	10 117 162,83	<u>71 435,83</u>	5 117 661,83
Omakatteisten sijoitusten varat		189 228,61		180 650,87
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus				
Saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	356 467,37		507 758,57	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	275 666,07		0,00	
Muut saamiset	2 543,12		1 788,18	
Siirtosaamiset	<u>4 964 869,98</u>	5 599 546,54	<u>3 942 148,89</u>	4 451 695,64
Rahoitusarvopaperit		0,00		5 000 000,00
Rahat ja pankkisaamiset		<u>13 179 339,05</u>		<u>9 866 193,97</u>
Vastaavaa yhteensä		51 143 626,15		47 572 588,10
V a s t a t t a v a a	31.12.2017		31.12.2016	
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma		80 000,00		80 000,00
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	26 767 000,00		26 767 000,00	
Omakatteiset rahastot	189 228,61		180 550,87	
Muut sidotut rahastot	<u>134 000,00</u>	27 090 228,61	<u>0,00</u>	26 947 550,87
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		12 635 557,49		10 719 569,78
Tilikauden voitto (tappio)		<u>2 901 915,79</u>		<u>1 915 987,71</u>
Oma pääoma yhteensä		42 707 701,89		39 663 108,36
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ				
PAKOLLISET VARAUKSET				
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta		750 000,00		1 050 000,00
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	300 000,00		300 000,00	
Ostovelat	1 305 249,17		1 394 948,10	
Velat saman konsernin yrityksille	263 945,45		0,00	
Muut velat	2 764 574,09		2 025 444,39	
Siirtovelat	<u>3 052 155,55</u>	7 685 924,26	<u>2 775 324,40</u>	6 859 479,74
Vastattavaa yhteensä		51 143 626,15		47 572 588,10

RAHOITUSLASKELMA

	1.1.-31.12.2017	1.1. - 31.12.2016
Toiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen satunnaisia eriä	3 044 748,56	1 968 777,76
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 579 671,50	1 629 018,97
Rahoitustuotot ja -kulut	-2 359,54	8 208,44
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	4 622 060,52	3 606 005,17
 Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys -/ väh. +	3 852 149,10	-5 538 885,50
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys +/- väh. -	826 444,52	363 762,85
Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	9 300 654,14	-1 569 117,48
 Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-681 635,83	-2 295 460,86
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	500,00	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin	-5 008 577,74	-5 051 819,00
Saadut korot investoinneista	8 661,31	241,41
Saadut osingot investoinneista	2 919,81	2 631,04
Investointien rahavirta	-5 678 132,45	-7 344 407,41
 Rahoituksen rahavirta		
Maksullisen oman pääoman lisäys ml SVOP-sijoitus	142 677,74	1 719,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-300 000,00	-300 000,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-9 221,58	-11 080,89
Maksetut välittömät verot	-155,03	-1 071,05
Omakatteisten ja muiden sidottujen rahastojen siirrot	-142 677,74	-51 719,00
Rahoituksen rahavirta	-309 376,61	-362 151,94
 Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	3 313 145,08	-9 275 676,83
 Rahavarat tilikauden alussa	9 866 193,97	19 141 870,80
Rahavarat tilikauden lopussa	13 179 339,05	9 866 193,97
	3 313 145,08	-9 275 676,83

LIITETIEDOT

Arvostus- ja jaksottamisperiaatteet sekä menetelmät

Pysyvien vastaavien arvotus

Pysyvät vastaavat on arvostettu välittömään hankintamenuon, josta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti tasapoistoina alkuperäisestä hankintamenuosta. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönotto-kuukaudesta alkaen. Poistoajat, jotka perustuvat arvioituihin taloudellisiin pitoaikoihin, ilmenevät tuloslaskelman liitetiedoista.

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta ja taloudellinen arvo alle 10 000 euroa, sekä pienhankintojen (alle 850 euroa) hankintamenuot on kirjattu hankintatilikauden kuluksi. Hankintamenuojen vähennykseksi on tilikaudella kirjattu 360 418 euroa (vuonna 2016 yhteensä 154 634 euroa) T&K-hankkeissa saatuja ulkopuolisia rahoitusosuuksia.

Pääomina siirtyneiden kiinteistöjen osalta maksetuista varainsiirtoveroista, yhteensä 887 507,30 euroa, on haettu korkeimmalta hallinto-oikeudelta muutosta. Mikäli verot eivät jäisi Lapin AMK:n menoiksi, tulisivat kiinteistöjen tasearvot laskemaan vastaavasti. Verot on maksettu tilikaudella 2015 ja kirjattu taseen hyödykkeiden hankintamenuoihin lisäyksiä ja otettu poistolaskentaan mukaan. Korkeimman hallinto-oikeuden päätöstä ei ole vielä saatu.

Sijoitusten arvopaperit ja rahasto-osuudet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon.

Monivuotisten T&K-hankkeiden ja projektien tuottojen jaksottaminen

Liikevaihdon Tuet ja avustukset kohtaan kirjattujen T&K-hankkeiden ja projektien tuotot on jaksotettu noudattaen seuraavia periaatteita:

- Hanke tai projekti, joka perustuu ulkopuolisen rahoittajan rahoituspäätökseen ja jonka päättymispäivä on 31.12.2017 jälkeen, on käsitelty monivuotisena.
- Vuodelle 2017 on kohdennettu hankkeessa tai projektissa ammattikorkeakoululle aiheutuneita kuluja vastaava määrä tuottoja.
- Hankkeen tai projektin syntyneitä kustannuksia vastaava laskuttamaton ja rahoituspäätöksen mukainen ulkopuolinen rahoitus on kirjattu taseen vastaaviin siirtosaamiisiin.
- 31.12.2017 mennessä rahoittajan ammattikorkeakoululle maksama käyttämätön rahoitusosuus on kirjattu taseen vastattaviin ennakkotuloina.

OKM:n arvonnlisäverokompensaatio

Tilikauden OKM-arvonnlisäverojen kompensaation piiriin kuuluvien käyttömenojen, inves-

toimien ja toimitilavuokrien arvonlisäverot, yhteensä 1 481 960 euroa (vuonna 2016 yhteensä 1 478 304 euroa), on käsitelty OKM:n ohjeiden mukaisesti nettoperiaatteella. Maksetut arvonlisäverot on kirjattu taseen vastattavien OKM:n alv-kompensaatioita vastaan. Tilinpäätöksessä taseen vastattavissa on kompensaatiovelkaa yhteensä 1 616 669,32 euroa (vuonna 2016 oli 1 629 629,48 euroa).

Edellisen tilikauden vertailukelpoisuus

Vertailtaessa tilikauden tietoja edellisen tilikauden 2016 tietoihin tulee huomioida, että kirjaustapoihin on edelleen tullut toimintatapojen yhtenäistämisen myötä jotain pieniä muutoksia. Nämä muutokset eivät kuitenkaan aiheuta oleellisia eroja vertailukelpoisuuden näkökulmasta.

Sijoitustoiminnan yleiset periaatteet

Lapin AMK Oy:n rahavarojen sijoittamisen periaatteet on linjattu hallituksessa vuonna 2015. Tavoitteena on ensisijaisesti varojen arvon säilyttäminen. Sijoitusten tuoton tulisi myös kattaa sijoitustoiminnan hoitamisesta aiheutuvat kulut. Varoja sijoitettaessa on aina noudatettava varovaisuutta ja käytettävä riittävää asiantuntemusta.

Sijoituskohteiden valinnassa ja sijoitusaikojen pituudessa tulee ottaa huomioon, että yhtiöllä on kulloinkin käytettävissään riittävästi rahavaroja yhtiön juokseviin kuluihin. Sijoitustoiminnassa voidaan tehdä jako varojen lyhytaikaiseen ja pitkäaikaiseen sijoittamiseen. Sijoitustoimintaa ei rahoiteta lainanotolla. Ammattikorkeakoulun toimintamenojen rahoittamista ei myöskään tule laskea pääomariskillisten sijoitusten varaan.

Lapin AMK Oy:n sijoitustoiminnassa pyritään hallittuun riskiin ja tasaiseen, ennakoitavaan tuottoon. Tavoitteena on kattavan hajautuksen ja tehokkaan riskienhallinnan avulla varmistaa sijoitetun varallisuuden reaaliin ostovoima eri markkinatilanteissa. Vuotuinen reaaliin tuottotavoite määrittyy inflaatiokehityksen ja markkinatilanteen mukaan. Yhtiö hyväksyy, että sijoitusvarallisuuden arvonkehitys voi poiketa asetetusta tuottotavoitteesta ja olla siten myös negatiivinen sijoitusjakson aikana.

Sijoitukset hajautetaan siten, että vältetään sijoitusten maantieteellisestä sijainnista, yritys- ja toimialakohtaisuudesta sekä käytettyjen sijoitusvälineiden yksipuolisuudesta aiheutuvaa riskiä. Seuraavia sijoitusinstrumentteja ei käytetä: suorat osakesijoitukset, hedge-rahastot ja suorat kiinteistösijoitukset. Johdannaisten käytössä ollaan pidättyväisiä ja niitä käytetään vain suojaamistarkoituksessa. Johdannaisten käyttö on määriteltävä tarkoin omaisuudenhoitosopimuksissa.

Sijoitustoiminnassa on otettava huomioon julkisin varoin rahoitettuun yhteisöön kohdistuvat yhteiskunnalliset velvoitteet ja julkishallinnossa hyväksyttävät toimintaperiaatteet. Sijoituskohteen toimiala tai toimintatavat eivät saa olla ristiriidassa ammattikorkeakoulun arvojen, tehtävien ja toimintaperiaatteiden kanssa. Mikäli tarkoituksellisesti tyydytään markkinatuottoa pienempään tuottoon, on myös tälle sijoituspäätökselle esitettävä perustelut.

Hallitus on valtuuttanut toimitusjohtajan tekemään sijoitusstrategian mukaiset päätökset ja talousjohtajan toimeenpanemaan tehdyt sijoituspäätökset. Lapin AMKin sijoitustoiminta on toteutettu täyden valtakirjan varainhoitosopimuksena ja rahastosalkkuina sekä EVLI Pankki Oyj:n että Nordea Pankki Oyj:n kanssa.

Tuloslaskelman liitetiedot

Liikevaihdon erittely

	2017	2016
OKM:n perusrahoitus	34 650 000,00	33 708 211,00
Tuet ja avustukset	6 035 281,32	5 079 385,30
Maksut ja korvaukset	347 057,54	142 053,11
Muu liikevaihto	1 635 890,70	1 548 204,80
Liikevaihto	42 668 229,56	40 477 854,21

Valtion vastinrahaan oikeuttavan varainkeruun tuotot 134 000 euroa sisältyvät liikevaihdon erään Tuet ja avustukset. Keruu-aika on 1.8.2017 - 31.12.2018.

Poistot ja arvonalentumiset

	2017	2016
Suunnitelman mukaiset poistot	1 579 671,50	1 629 018,97

Suunnitelman mukaiset poistot ovat tasapoistoja ja perustuvat käyttöomaisuuden alkuperäiseen hankintamenuun ja arvioituun taloudelliseen pitoaikaan.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:

Aineettomat hyödykkeet	3 - 5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10 - 30 vuotta
Kiinteät rakenteet ja laitteet	5 - 30 vuotta
Koneet ja kalusto	3 - 10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	10 vuotta

Toiminnan muut kulut

	2017	2016
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	509 599,40	468 362,68
Toimitila- ja kiinteistökulut	3 215 039,90	3 251 431,45
IT-laite ja -ohjelmakulut	1 397 229,37	1 481 495,22
Muut kone- ja kalustokulut	174 371,43	209 290,88
Matkakulut	1 186 847,25	997 639,62
Markkinointi- ja viestintäkulut	513 518,53	480 369,87
Asiantuntijapalvelut	599 538,02	474 440,75
Muut hallintokulut	510 017,76	509 247,80
Avustukset	645 310,55	437 946,24
Muut kulut	228 181,06	376 122,78
Käyttöomaisuuden luovutustappiot	145,18	0,00
Yhteensä	8 979 798,45	8 686 347,29

Muissa yrityksissä olevista osuuksista saadut tuotot, korkotuotot ja korkokulut

	2017	2016
Osinkotuotot muilta yrityksiltä	2 919,81	2 631,04
Korkotuotot muilta	8 661,31	241,41
Korkokulut muille	-9 221,58	-11 080,89
Yhteensä	2 359,54	-8 208,44

Osinkotuotot ovat omakatteisten rahastojen tuottoja.

Tilinpäätössiirrot

Valtion vastinrahakelpoisen varainkeruun tuotot 134 000,00 euroa ja stipendi-rahastojen tuotot 8 677,74 euroa on siirretty sidottuihin rahastoihin.

Erittely toiminnan tuotoista ja kuluista (1000 €)
Toimintokohtainen tuloslaskelma

	Perustehtävä	Liiketoiminta	Kaikki yhteensä
Koulutustoiminta			
Tuotot			
Perusrahoitus	28 224	0	28 224
Tuet ja avustukset	418	0	418
Maksut ja korvaukset	339	0	339
Muu liikevaihto	283	614	897
Toiminnan muut tuotot	112	0	112
Kulut			
Materiaalit ja palvelut	1 031	93	1 125
Henkilöstökulut	14 601	278	14 879
Poistot	225	0	225
Muut toimintakulut	2 165	153	2 319
Osuus yhteisistä kuluista	9 111	0	9 111
Koulutustoiminta yhteensä	2 243	89	2 332
T&K-toiminta			
Tuotot			
Perusrahoitus	6 168	0	6 168
Tuet ja avustukset	5 617	0	5 617
Maksut ja korvaukset	5	0	5
Muu liikevaihto	32	530	562
Toiminnan muut tuotot	15	0	16
Kulut			
Materiaalit ja palvelut	534	7	541
Henkilöstökulut	7 408	263	7 670
Poistot	36	0	36
Muut toimintakulut	1 039	327	1 366
Osuus yhteisistä kuluista	2 043	0	2 043
T&K-toiminta yhteensä	778	-66	712
Muu yhteiskunnallinen toiminta			
Tuotot			
Perusrahoitus	258	0	258
Tuet ja avustukset	0	0	0
Maksut ja korvaukset	2	0	3
Muu liikevaihto	15	162	177
Toiminnan muut tuotot	3	778	781
Kulut			
Materiaalit ja palvelut	44	33	77
Henkilöstökulut	121	82	203
Poistot	0	279	279
Muut toimintakulut	17	569	586
Osuus yhteisistä kuluista	74	0	74
Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä	21	-23	-2
Tuloslaskelman liikevoitto/-tappio	3 042	0	3 042
Liikevoiton/-tappion jälkeiset erät	-140	0	-140
Tilikauden voitto/tappio	2 902	0	2 902

Yhteisten toimintojen tuotot ja kulut**Tuotot**

Perusrahoitus	8 627 470
Tuet ja avustukset	22 856
Maksut ja korvaukset	407
Muu liikevaihto	165 359
Toiminnan muut tuotot	54 778
- Siirretty toiminnoille	-8 870 870

Kulut

Materiaalit ja palvelut	71 581
Henkilöstökulut	5 407 866
Poistot	1 039 219
Muut toimintakulut	4 709 008
- Siirretty toiminnoille	-11 227 674

Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain

	1.1. - 31.12.2017		1.1. - 31.12.2016	
LIIKEVAIHTO	1 306 002,42		1 257 774,04	
Liiketoiminnan muut tuotot	778 228,82		805 395,81	
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-28 771,46		-37 739,74	
Ulkopuoliset palvelut	-104 424,63	-133 196,09	-133 320,64	-171 060,38
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-512 027,26		-658 660,11	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-79 931,23		-100 847,51	
Muut henkilösivukulut	-30 431,04	-622 389,53	-52 562,25	-812 069,87
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot		-279 171,02		-265 365,18
Liiketoiminnan muut kulut		-1 049 259,38		-812 540,01
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	215,22		2 134,41	
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Muilta	3,26		0,00	
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	-12,00	-8,74	-20,53	-20,53
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	206,48		2 113,88	
Tuloverot		-155,03		-1 071,05
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	51,45		1 042,83	

Taseen liitetiedot

Pysyvien vastaavien erittely

Aineettomat hyödykkeet

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkävai- kutteiset menot	Konserni- liikearvo	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	0,00	0,00	18 687,69	0,00	18 687,69
Tilikauden poisto			-6 407,16		-6 407,16
Poistamaton hankintameno 31.12.	0,00	0,00	12 280,53	0,00	12 280,53
Arvonkorotukset					
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	12 280,53	0,00	12 280,53

Aineelliset hyödykkeet

	Maa-alueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Kesken- eräiset hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	499 798,59	21 490 244,49	140 511,73	807 143,29	0,00	0,00	22 937 698,10
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	377 162,76	0,00	147 219,49		845 010,16	1 369 392,41
Rahoitusosuudet tilikaudella		0,00		0,00		-360 418,56	-360 418,56
Siirrot erien välillä		327 339,02	0,00	0,00		-327 339,02	0,00
Tilikauden poisto		-1 260 149,92	-19 479,96	-293 634,46			-1 573 264,34
Arvonlennukset ja niiden palautukset							0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	499 798,59	20 607 257,33	121 031,77	660 728,32	0,00	157 252,58	22 046 068,59
Arvonkorotukset							0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	499 798,59	20 607 257,33	121 031,77	660 728,32	0,00	157 252,58	22 046 068,59

Sijoitukset

	Osuudet osakkuus- yhtiöissä	Saamiset osakkuus- yhtiöiltä	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	0,00	0,00	5 046 226,00	71 435,83	5 117 661,83
Lisäykset tilikauden aikana			5 000 001,00		5 000 001,00
Vähennykset tilikauden aikana			-500,00		
Poistamaton hankintameno 31.12.	0,00	0,00	10 045 727,00	71 435,83	10 117 162,83
Arvonkorotukset					0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	10 045 727,00	71 435,83	10 117 162,83

Muut osakkeet ja osuudet

	Osakkeiden lkm	Kirjanpitoarvo
FIMECC Oy	40	40 643,00
Lapin Informaatioteknologia Laplt Oy	5	5083,00
House of Lapland	272	0,00
CSC-Tieteen tietotekniikan keskus Oy	61	1,00
Yhteensä		45 727,00

Rahasto-osuudet / Nordea Pankki Oyj

Markkina-arvo yhteensä 31.12.2017	5 075 210,20
Vastaava kirjanpitoarvo yhteensä	5 000 000,00
Erotus	75 210,20

Rahasto-osuudet / EVLI Pankki Oyj

Markkina-arvo yhteensä 31.12.2017	5 264 361,22
Vastaava kirjanpitoarvo yhteensä	5 000 000,00
Erotus	264 361,22

Omakatteisten rahastojen arvopaperit

	Osakkeet	Rahasto- osuudet
Markkina-arvo yhteensä 31.12.2017	55 975,24	83 322,27
Vastaava kirjanpitoarvo yhteensä	26 614,80	73 142,72
Erotus	29 360,44	10 179,55

Siirtosaamisten olennaiset erät

	2017	2016
Projektisaamiset rahoittajilta	4 375 995,60	3 765 600,92
Jaksotetut henkilösivukulut	4 889,25	46 208,71
Muut	583 985,13	130 339,26
Yhteensä	4 964 869,98	3 942 148,89

Rahoitusarvopaperit

	2017	2016
Rahasto-osuudet / Evli Pankki Oyj		
Markkina-arvo yhteensä 31.12.	0,00	5 147 089,72
Vastaava kirjanpitoarvo yhteensä	0,00	5 000 000,00
Erotus	0,00	147 089,72

Rahasto-osuudet on siirretty pysyvien vastaavien sijoituksiin.

Oman pääoman muutokset ja siirrot erien välillä

	2017	2016
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma 31.12.	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	80 000,00
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	26 767 000,00	26 767 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	26 767 000,00	26 767 000,00
Omakatteiset rahastot 1.1.	180 550,87	128 831,87
Lisäys	8 677,74	51 719,00
Omakatteiset rahastot 31.12.	189 228,61	180 550,87
Muut sidotut rahastot 1.1.	0,00	0,00
Lisäykset	134 000,00	0,00
Muut sidotut rahastot 31.12.	134 000,00	0,00
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	12 635 557,49	10 719 569,78
Tilikauden voitto	2 901 915,79	1 915 987,71
Vapaa oma pääoma yhteensä	42 627 701,89	39 583 108,36
Oma pääoma yhteensä	42 707 701,89	39 663 108,36

Varainhankinta

Valtion vastinrahakelpoisen varainkeruun lahjoitukset 134 000 euroa on rahastoitu Lapin ammattikorkeakoulun kehittämisrahastoon. Rahaston perustaminen ja säännöt vahvistettiin 1.3.2018. Sidotun rahaston pääomia ei ole käytetty tilikauden aikana.

Lahjoituksia saatiin 31.12.2017 mennessä:

- ammattikorkeakoululain 4 §:n mukaiseen tarkoitukseen ja	100 000,00
- sosiaali-, terveys- ja liikunta-alan toimintaan	34 000,00

Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

	2017	2016
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	0,00

Siirtovelkojen olennaiset erät

	2017	2016
Henkilöstökulujen jaksotukset	2 241 403,92	2 192 820,31
Ennakotulot	519 334,57	524 106,16
Muut	291 417,06	55 998,42
Yhteensä	3 052 155,55	2 772 924,89

Pitkäaikainen vieras pääoma

	2017	2016
Lainat rahoituslaitoksilta	750 000,00	1 050 000,00

Muut liitetiedot

Vastuusitoumukset ja muut vastuut

Eläkevastuut

Lapin AMK Oy:n eläkevastuut on vakuutettu Kevassa. Yhtiö vastaa Rovaniemen koulutus-kuntayhtymälle ja Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappialle kuntrayhtymien aikaiseen ammattikorkeakoulujen toimintaan kohdistuvista eläkemenoperusteisista maksuista ja varhaiseläkemaksuista (Kuel). Vastuusumma vuonna 2017 oli 303 845 euroa (vuonna 2016 oli 417 758 euroa) ja tason ennakoidaan säilyvän lähivuosina.

Leasingvastuiden yhteismäärä

	2017	2016
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	436 369,05	440 330,17
Myöhemmin maksettavat	443 566,16	516 525,25
Yhteensä	879 935,21	956 855,42

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti IT-laitteiden kolmen vuoden leasingsopimuksia.

Muut taloudelliset vastuut

Tilikaudella 2017 Lapin AMK Oy toteutti ulkopuolisella rahoituksella tuettuja hankkeita yhteensä 7 273 263 eurolla (vuosina 2014 - 2016 yhteensä 19 979 314 euroa). Lapin AMK Oy on taloudellisessa vastuussa näistä hankkeista rahoittajille hankkeiden rahoitusten vastuuajojen puitteissa. Yleensä vastuuajaksi on 5 vuotta hankkeen päättymisestä.

Lapin AMK Oy:lle siirtyi 19.12.2013 Rovaniemen ja Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymien kanssa tehdyssä liikkeenluovutussopimuksessa toteutetuista T&K-hankkeista rahoittajaviranomaisten tai muiden tahojen asettamat velvoitteet ja vastuut osittain tai kokonaan siltä osin kuin ne kuntayhtymissä olisivat kohdistuneet

Rovaniemen ja Kemi-Tornion ammattikorkeakouluissa toteutettujen T&K-hankkeiden kokonaisbudjetit EU-ohjelmakaudella 2007 – 2013 olivat yhteensä noin 80 miljoonaa euroa. Lapin AMK Oy:lle voi toteutua näistä hankkeista rahamääräisiä vastuita esimerkiksi tukien takaisinperinnän muodossa rahoittajien tekemissä mahdollisissa myöhemmissä selvityksissä.

Johdon palkat ja palkkiot

Toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten saamat palkat ja palkkiot (ilman henkilösivukuluja) ovat yhteensä 146 833,11 euroa (vuonna 2016 summa oli 120 483,05). Rahalainoja yhtiön johdolla ei ole, eikä yhtiö ole antanut johtoa koskevia vakuuksia tai vastuusitoumuksia.

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä

	2017	2016
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	469	459

Tilintarkastajan palkkiot

	2017	2016
KHT-yhteisö KPMG Oy Ab		
Tilintarkastus	15 660,00	11 325,00
Tilintarkastuslain 1:1,2 §:ssä tarkoitettut toimeksiannot	25 010,00	10 990,00
Veroneuvonta	0,00	4 720,00
Muut palvelut	1 600,00	1 200,00
Yhteensä	42 270,00	28 235,00

Konsernin tiedot

Lapin ammattikorkeakoulu Oy:n emoyhtiö on Lapin yliopisto, jonka kotipaikka on Rovaniemi. Lapin yliopisto on laatinut oman konsernitilinpäätöksensä. Se on saatavissa osoitteessa Yliopistonkatu 8, 96300 Rovaniemi.

ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Rovaniemellä 5. päivänä huhtikuuta 2018

Markus Aarto
hallituksen puheenjohtaja

Esko Lotvonen

Marja Vaarama

Sari Moisanen

Kaarina Määttä

Timo Nousiainen

Timo Rautajoki

Juhani Angelva

Heikki Lindroos

Riitta Rissanen
rehtori

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

_____ päivänä _____kuuta 2018

KPMG Oy Ab

Antti Kääriäinen
KHT, JHT

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA KIRJANPITOAINEISTOJEN LAJEISTA

Lapin AMK Oy:n kirjanpito tehdään ProEconomica -nimisessä kirjanpitojärjestelmässä, jossa hoidetaan myös pysyvien vastaavien ja poistojen laskenta sekä myynnin yleislaskutus. Ostolaskujärjestelmänä on Purchase to Pay -järjestelmä, joka on liittymällä integroitu kirjanpitojärjestelmään. Kirjanpitojärjestelmän ostoreskontrasta tehdään aineistot Basware maksuliikenneohjelmaan, josta suoritukset menevät maksuun. Maksuliikenteestä otetaan viiteaineistot myyntireskontraan sekä tiliotetapahtumat kirjanpitoon. Projektinhallinta ja työaikaseuranta hoidetaan Reportronic-ohjelmistolla, josta on liittymä palkkahallinnon Pegasos/ProExcellentia järjestelmään ja sieltä edelleen kirjanpitojärjestelmään. Sähköinen arkistointi on Invoice Ready -ohjelmistossa. Järjestelmät toimivat ulkopuolisten palveluntuottajien palvelimilla.

	Tositelaji	Säilytystapa
Tilinpäätös ja toimintakertomus		sähköinen ja paperinen
Päivä- ja pääkirja		sähköinen
Reskontraerittelyt		sähköinen
Kassatositteet, Kemi	10	paperinen
Kassatositteet, Roi	11	paperinen
Tiliotekirjaukset maksuliikenne	25	sähköinen
Myyntilaskut	30 - 44	paperinen
Myyntilaskujen laskupäiväkirjat		sähköinen
Projektilaskutus /maksatus Kemi	45	sähköinen
Projektilaskutus /maksatus Roi	46	sähköinen
Myyntireskontran suorituspäiväkirja	49	sähköinen
Ostolaskut	50	sähköinen
Ostolaskujen suoritukset	55	sähköinen
Palkka /kirjanpitositteet	60	sähköinen
Matkalasku /kirjanpitositteet	67	sähköinen
Muistiotositteet	70	sähköinen
Palkkojen aktivointitositteet	75	paperinen
Käyttöomaisuustositteet	80 - 81	sähköinen
Jaksotustositteet	82	sähköinen
Projektien ennakkotulojen kirjaus	85	sähköinen
Lomapalkkavarauksen purku	86	sähköinen
Vyörytykset OKM tilasto	87	paperinen
Liitetietositteet	LT	paperinen